

Haugaland Taxi 08181 AS

ORG 974 472 864 MVA

Telefon sentralbord 08181
Telefon +47 52 81 81 81
Telefaks +47 52 71 81 81

web:
post@08181.no
www.08181.no

Adresse:
Spannaveien 144
5535 Haugesund



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Generell informasjon

Haugaland Taxi AS driver drosjefordring og innehar selv både drosjeløyver og turvognløyver.

Konsernet virksomhet består av, i tillegg til drosjefordring og drift av egne drosjeløyver, utleie av busser, buss turer, bilberging, samt utleie av fast eiendom.

Administrasjonen er lokalisert i Haugesund kommune og selskapet har hele Haugalandet som nedslagsfelt.

Konsernet består av morselskapet Haugaland Taxi AS og bl.a. de heleide datterselskapene Haugaland Taxi Buss AS (etablert 1999), Spanneveien 144 AS (kjøpt 2013) og Haugaland Bilberging AS (etablert 2016).

Samtlige selskap har sin kontoradresse i Spannavegen 144 og er leietakere i datterselskapet Spanneveien 144 AS sitt bygg i Haugesund kommune.

Det skjedde en endring fra lovgiver den 01. november 2020, hvor bla. geografiske begrensninger/løyveområder, behovsprøving, tilknytningsplikt til sentral og flere andre reguleringer opphørte. Drosjevirkosmhet er derved fra nevnte dato ikke regulert på samme måte, noe som også gir selskapet et større rom for å foreta egne disposisjoner.

Selskapet har derfor øket antall løyver betraktelig etter den nye lovgivningen, samt utvidet sitt kjøreområde betraktelig. Det er etablert avdelinger i Suldal, Stord og Bømlo kommuner.

Retningslinjer for ansvarlighet

I vår årsberetning for 2022 redegjør vi for vårt samfunnsansvar:

«Samfunnsansvar er en sentral del av vår bedriftskultur, og vi forstår betydningen av å ta vare på våre interessenter, inkludert ansatte, kunder, samfunnet og miljøet. Vi er forpliktet til å drive virksomheten på en etisk og ansvarlig måte, og vi tar vårt samfunnsansvar på alvor.

Selskapet har foretatt en aktsomhetsvurdering, samt kartlagt og vurdert faktiske og potensielle risikoer. Selskapet satt i gang flere parallelle prosesser, som sammen vil gi et helhetlig bilde av selskapets samfunnsansvar. Gjennom vårt engasjement innen samfunnsansvar og vår overholdelse av Åpenhetsloven, søker vi å bygge tillit hos våre interessenter og bidra til bærekraftig utvikling. Vi vil fortsette å arbeide for å styrke vår innsats innenfor disse områdene og utforske nye måter å forbedre vår samfunns- og miljøpåvirkning på, herunder nye prosesser og prosedyrer for å tilfredsstille og rapportere jf. åpenhetsloven.»

Årsberetningen er signert av samtlige styremedlemmer.

I tillegg til å bygge tillit, ønsker vi å samarbeide med våre interessenter. Vi forventer at de deler vårt engasjement innen samfunnsansvar.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven §5 sier at virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene de har gjort. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetenes nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

Selskapet ble i 2023 miljøfyrtårnsertifisert, noe som gjenspeiler vårt engasjement innen miljø. På grunn av sertifiseringen og alt arbeidet vi har gjort og har forpliktet oss til å gjøre videre, innen miljø og arbeidsmiljø, har aktsomhetsvurderingen vi har gjennomført i forbindelse med åpenhetsloven for det meste dreiet seg om brudd på menneskerettighetene.

Med brudd på menneskerettighetene menes i denne sammenheng de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene, som et minimum kan forstås som den internasjonale menneskerettighetsloven, prinsippene om grunnleggende rettigheter fastsatt i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet av 1998, og ILOs trepartserklæring om grunnleggende prinsipper for flernasjonale selskaper og sosiale forhold.

Vår gjennomgang av selskapet

Vi har, i våre undersøkelser, ikke funnet noen reelle brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Det er da sett på hele konsernet, dvs. morselskap og alle datterselskaper.

Vi har funnet mulig risiko for diskriminering basert på rase eller kjønn og har tatt steg for å begrense både tilfellene og konsekvensene. En utfordring vi har, er å finne kvalifiserte arbeidstagere og samarbeidspartnere, vi har derfor ingen reell mulighet til å velge "rett" rase eller kjønn. F.eks. er et stort flertall av våre sjåførere menn, rett og slett fordi det er vanskelig å finne nok kvinner som vil kjøre taxi.

En annen utfordring vi har er rasisme mot våre sjåførere. Dette gjelder spesielt i helgene, når etniske norske menn og kvinner får i seg for mye alkohol.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense konsekvenser:

- Personell dedikert til HR, Kvalitet og HMS
- Gode rutiner for avviksbehandling og -oppfølging
- Interne rutiner og retningslinjer blir regelmessig gjennomgått og oppdatert
- Oppfølging av ansatte som blir utsatt for negative opplevelser
- Involvering av de ansatte gjennom verneombud og fagforeninger
- God kommunikasjon og informasjonsdeling
- Regelmessig kartlegging og opplæring av ansatte
- Vi avstår fra å delta i anbudskonkurranser der prisene er uansvarlige

Vår gjennomgang av samarbeidspartnere

Med samarbeidspartnere menes i denne forbindelse løyvehavere og selskaper vi er ofte i kontakt med, der vi begge har store fordeler med samarbeid og samhandling.

Vi ser at løyvehaverne våre har de samme utfordringene som oss, med mulig risiko for diskriminering basert på rase eller kjønn.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense konsekvenser:

- Vi har informert om vår policy og våre forventninger for ansvarlighet
- I vår Transportørhåndbok og Transportøravtale, som alle våre løyvehavere må signere og følge, har vi:
 - Betingelser om å utvise samfunnsansvar
 - Krav om å ha internkontroll håndbok i hvert kjøretøy som er dekket av avtalen
 - Krav om at løyvehaver skal følge Internkontrollforskriften og ha skriftlige rutiner som sikrer at problemer oppdages og tas hånd om i tide
 - Informert om at vi setter pris på mangfold i alder og bakgrunn, og oppfordrer også kvinner til å søke

Vår gjennomgang av leverandører

I vår gjennomgang fant vi at vi hadde over 100 forskjellige leverandører i 2022, noe som gjorde denne delen av arbeidet forholdsmessig stor.

Vi har ikke funnet noe informasjon som tilsier at vi bidrar aktivt til lave lønninger, tvangsarbeid, barnarbeid eller miljøødeleggelser.

Noen av våre leverandører er store, internasjonale selskaper, f.eks. bilprodusenter, andre er små og lokale.

Vi følger norske myndigheter sine bestemmelser når det gjelder hvem vi kan handle med.

Tillit

Vi har valgt å møte våre leverandører med tillit, derfor velger vi å tro på dem dersom de sier at det ikke foregår menneskerettighetsbrudd på deres fabrikker eller i selskapet. Vi velger også å ha tillit til at våre leverandører selv vil ordne opp dersom de finner brudd.



Vi er derimot vare på denne tilliten og vil ikke nøle med å gjøre tiltak dersom tilliten brytes. Dette gjelder alle våre leverandører og samarbeidspartnere.

Kartlegging

I vår kartlegging av leverandører fant vi at vi har begrenset mulighet til å påvirke et stort flertall av dem, men det betyr ikke at vi ikke vil bruke de muligheter vi har dersom vi ser at det kan virke.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense konsekvenser:

- Et tiltak vi alltid vil vurdere er å avslutte kontrakten dersom vi finner at leverandøren ikke overholder retningslinjer for ansvarlighet
- Vi ønsker å delta i bransjeinitiativer som gjelder arbeid med menneskerettigheter
- I vår kartlegging vurderte vi hvilke leverandører vi sannsynligvis kan påvirke og vi vil bruke denne muligheten dersom en ny kartlegging viser at det er behov for det
- Vår innkjøpsprosedyre gjenspeiler vårt arbeid for miljøet, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Innkjøp skal helst gjøres fra en leverandør som har en klar miljøpolitikk og som jobber aktivt for å redusere sin miljøpåvirkning. Vi foretrekker leverandører som har et tredjepartssertifisert miljøledelsessystem, som Miljøfyrtårn, ISO 14001 eller EMAS